

## Harmonisatie vergoedingen reservefuncties

### 1. INLEIDING

Naast de officiële functie die een medewerker bekleed als bijvoorbeeld buschauffeur of treinbestuurder is het mogelijk om binnen Keolis een reserve functie te bekleden. Een reservefunctie is alleen op oproep basis (achtereervanger). Ter ondersteuning bij drukte / ziekte van de vaste medewerker in de desbetreffende functie. We kennen de volgende reservefuncties:

- Reserve Dienstindeler
- Reserve MPO
- Reserve KRC
- Reserve Verkeersleider

Over het algemeen zal een reservefunctie 50% van de volledige contracturen in beslag nemen. Dit hoogte van dit percentage is intern onderzocht en vastgesteld door HR.

### 2. VERGOEDING RESERVEFUNCTIE

Met ingang van 1 december 2022 zal de hoogte van de vergoeding voor een reservefunctie uitbetaald worden conform artikel 28 Openbaar Vervoer en artikel 21 Multi Modaal.

#### **Artikel 28 (verhoging van het functieloon bij verrichten van een andere functie)**

1. Indien de werknemer gedurende tenminste één kalendermaand een functie volledig heeft waargenomen heeft hij over de maanden volgend op die waarin de waarneming is aangevangen, recht op één extra periodiek. Is de betrokken werknemer reeds ingedeeld op het maximum van die schaal, dan ontvangt hij het naast hogere bedrag uit de volgende schaal.
2. Indien geen sprake is van volledige waarneming zoals bedoeld in lid 1, heeft de werknemer recht op een gratificatie die lager ligt dan het bedrag dat hij op grond van het bepaalde in lid 1 bij volledige waarneming zou hebben gekregen.

#### **Artikel 21**

##### **Waarneming hoger gewaardeerde functie**

1. De werknemer die tijdelijk een hoger gewaardeerde functie volledig waarneemt, heeft recht op de volgende beloning:
  - in de 1<sup>e</sup> maand van de waarneming: het functieloon behorend bij zijn eigen functie.
  - in de daarop volgende maanden: het functieloon behorend bij zijn eigen functie, vermeerderd met het verschil tussen zijn eigen functieloon en het eerstvolgende hogere salaris in dezelfde loonschaal. Indien de werknemer zich op de maximumtrede van zijn loonschaal bevindt, heeft hij recht op het verschil tussen zijn eigen functieloon en het naast hoger gelegen salaris van de volgende loonschaal. De in dit lid bedoelde beloning wordt toegekend gedurende de periode van waarneming, tenzij anders is aangegeven.
2. Indien geen sprake is van volledige waarneming, zoals bedoeld in lid 1, heeft de werknemer recht op een toeslag, tot maximaal het bedrag dat hij op grond van het bepaalde in lid 1 bij volledige waarneming zou hebben gekregen.

Er van uitgaande dat je een reservefunctie voor 50% uitvoert zal de toeslag naar rato berekend worden, hierbij wordt ook rekening gehouden met de omvang van het contract. De toeslag wordt vermenigvuldigd met twaalf (aantal maanden) en elk jaar in december uitgekeerd.

De vergoeding maakt geen deel uit van het basissalaris en een medewerker kan geen aanspraak maken op de uren.

Reiskosten worden alleen vergoed wanneer de medewerker naar een andere plaats dan zijn/haar standplaats moet reizen. Voor de dagen dat de medewerker werkt op een andere locatie kan hij/zij een declaratie doen. Salarisadministratie heeft deze optie opgenomen in het declaratieformulier. De reiskostenvergoeding bedraagt €0,19 per km, gerekend vanaf het woonadres.

De huidige afspraken die voordeliger zijn voor de medewerker kunnen gehandhaafd blijven worden. De huidige afspraken die nadelig zijn voor de medewerker worden aangepast conform nieuwe regeling per 1 december 2022.

### **3. WERKWIJZE EN UITGANGSPUNTEN**

#### **Werkwijze**

- Benoeming reservefunctie zal via een officiële (interne) vacature gedaan worden. De vergoeding (indicatie) + reiskosten worden vooraf in de vacature benoemd.
- Salarisadministratie wordt geïnformeerd over de benoeming en zal uitrekenen wat de vergoeding gaat zijn.
- De HR Servicedesk wordt geïnformeerd zodat zij een brief kunnen opstellen richting de betreffende medewerker(s).
- Stopt een medewerker in een reservefunctie? Geef dit dan door bij Salarisadministratie of HRM zodat ook de vergoeding stop gezet kan worden.

#### **Uitgangspunten**

- De vergoeding wordt eenmalig vastgesteld op het moment van aanvang.
- Uitbetaling van de vergoeding vindt jaarlijks plaats in december.
- Minimale inzet in een reservefunctie is één keer maand.
- Indexatie vindt plaats bij CAO verhogingen.
- Bij parttime zal de vergoeding naar rato zijn.
- Jaarlijkse evaluatie met teammanager in december. (Is de functie nog passend, is het te combineren etc.) Daarbij kan ook gekeken worden naar de uren, is er structureel meer gewerkt, dan kan er gekozen worden voor gratificatie. Dit initiatief ligt bij de teammanager. De gratificatie kan maximaal oplopen tot een volledig periodiek.
- Wanneer een medewerker meerdere reservefuncties bekleedt zal er voor maximaal één reservefunctie een vergoeding uitgekeerd worden. Reiskosten mogen wel gedeclareerd worden, ook hier geldt €0,19 per km, gerekend vanaf het woonadres.
- Bij langdurige afwezigheid tgv bijvoorbeeld ziekte (langer dan één kalendermaand) zal de vergoeding stopgezet worden.